

***ЭТИКА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБЩЕНИЕ В  
КОЛЛЕКТИВЕ.***

***РОЛЬ ЭТИКИ И ДЕОНТОЛОГИИ В ФОРМИРОВАНИИ  
ЛИЧНОСТИ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА.***



ДОКЛАДЧИК

# ПОПОВА ГАЛИНА АНАТОЛЬЕВНА

Главный внештатный специалист  
по управлению сестринской  
деятельностью

Главная медицинская сестра ГБУЗ  
«Волгоградская областная  
клиническая больница №1»



## ПРОБЛЕМЫ ОБЩЕНИЯ В МЕДИЦИНСКОЙ ПРАКТИКЕ

Важной стороной взаимодействия медицинского работника и пациента является этика и деонтология — учения о нравственных основах поведения человека, в том числе в условиях диагностического и лечебного взаимодействия



# МЕДИЦИНСКАЯ ЭТИКА

это учение о роли нравственных начал в деятельности медицинских работников, об их высокогуманном отношении к человеку как необходимом условии успешного лечения.



# МЕДИЦИНСКАЯ ДЕОНТОЛОГИЯ

*Медицинская деонтология –  
наука о профессиональном  
поведении медицинского  
работника*



## Медицинская этика и деонтология

Это правила поведения медицинского работника, основанные на общечеловеческих принципах морали и нравственности

*Главный принцип состоит в следующем:*

*Относись к заболевшему так, как хотелось бы, чтобы относились в аналогичном положении к тебе.*



## ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СЕСТРИНСКОЙ ЭТИКИ И ДЕОНТОЛОГИИ

- Гуманность и милосердие, любовь и забота
- Сострадание
- Доброжелательность
- Бескорыстие
- Трудолюбие
- учтивость



Ангел милосердия  
– Флоренс  
Найтингейл  
основоположница  
современного  
сестринского дела.

# НАСТАВНИЧЕСТВО

→ Наставничество – это форма участия опытных профессионалов в подготовке и воспитании молодежи по соответствующей профессии.

→ Суть наставничества – в передаче богатого личного опыта профессиональной деятельности молодому человеку, в ускорении его адаптации к профессиональной деятельности, оказание помощи и поддержки.





## НАСТАВНИЧЕСТВО

→ Смысл наставничества- провести своего подопечного (подшевного) «над пропастью», по «бездне» через самые сложные моменты профессиональной деятельности

→ Адаптация – это процесс взаимного приспособления работника к организации и организации к работнику.



# ОПАСЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Не суметь  
завоевать  
уважение коллег

«не возлюбить»  
трудовой коллектив  
самому

Боязнь потерять  
работу (быть  
уволенным)

«не понравиться»  
трудовому  
коллективу

Не справиться с  
новой работой

Не суметь найти  
общего языка с  
руководителем

Обнаружить  
недостаток опыта  
или знаний

показаться  
некомпетентным



# МЕДИЦИНСКИЙ ЭТИКЕТ

*Внешняя культура поведения:*

- *Внешний вид*
- *-грамотная речь*
- *-вежливость*

*Внутренняя культура поведения*

- *дружелюбие*
- *дисциплинированность*
- *отношение к труду*



## ГЛАВНЫЕ КАЧЕСТВА МЕДСЕСТРЫ



Любовь к своей профессии

Уважительное отношение к пациентам и коллегам

Внимательность

Терпимость

Сочувствие

Сострадание

Душевность

Доброта

И конечно профессионализм

**НАШ ДЕВИЗ  
ПРИ РАБОТЕ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ:**

**«Мы готовы обучить вас всему, что умеем сами»**





*«Если ты равнодушен к  
страданиям других, ты  
не заслуживаешь  
названия Человека»*

**Н.И Пирогов**

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**